



Innherred samkommune

ÅRSRAPPORT 2014



Foto: Guri M. Sivertsen

Administrasjonssjefen, 30. januar 2015

Innhold:

1. Årsrapportens rolle i plan- og styringssystemet.....	3
2. Samkommunens bidrag til måloppnåelse.....	3
3. Mål for samfunnsutviklingen	4
4. Gjennomføring av vedtatt innsats i 2014.....	7
4.1 Utviklingstiltak i Økonomiplan 2014-2018/Budsjett 2014 inkl. planprosesser i henhold til Planstrategi 2013-2016	7
4.2 Dispensasjoner fra Arealplanen i forhold til arealformål.....	11
5. utfordringer og revideringsbehov i planverket	12



Figur 1 Plan- og styringssystemet

Lenkedokumenter:

[Plan- og styringssystem](#)

[Planstrategi 2013-2016](#)

[Kommuneplanens samfunnsdel 2008-2020](#)

[Økonomiplan Innherred samkommune 2014-2017](#)

[Vedtatt på Økonomiplan 2014-2017](#)

[Kommunedelplan næring, landbruk og naturforvaltning 2008-2020](#)

[Kunnskapsgrunnlaget](#)

[Årsrapport Innherred samkommune 2013](#)

[Regnskap og årsberetning Innherred samkommune 2013](#)

1. Årsrapportens rolle i plan- og styringssystemet

I henhold til kommunenes [plan- og styringssystem](#) pkt. 4.2.3, skal det i januar hvert år utarbeides en *Årsrapport* med fokus på måloppnåelse og utvikling. *Årsrapporten* lages tidlig på året, slik at den kan inngå i kunnskapsunderlaget for revidering og utarbeidelse av planer gjennom året.

Årsrapporten må ses i sammenheng med *Regnskap med årsberetning* hvor økonomisk status rapporteres. Denne ferdigstilles i mars, etter avslutning av årsregnskapet som har frist 15. februar.

Høsten 2013 ble *Årsrapport 2012* evaluert. Formannskapenes tilbakemelding var at de ønsket større fokus på måloppnåelse, mer aktiv bruk av Kostra og mer vekt på analyser.

Endelige Kostra-data foreligger pr. 15. juni og innarbeides derfor i 2. tertialrapport.

Kommuneplanens samfunnsdel 2015-2030 ble vedtatt i desember 2014. Kommunedelplaner for Kultur, for Oppvekst og for Helse, omsorg og velferd sluttbehandles i januar 2015. Planene innehar målintikatorer som blir grunnlag for kommende års årsrapporter. Planene innehar også samfunnsanalyser som er lagt til grunn for valg av mål, strategier og tiltak. Disse analysene skal i løpet av året samles til en helhetlig analyse og utvikles videre, som grunnlag for revidering av Planstrategien i 2016.

Årsrapporten for 2014 forholder seg til planer som gjaldt i 2014. Dvs. Planstrategien og Kommuneplanens samfunnsdel 2008-2020, hvor målbeskrivelsen er på strategisk nivå. I tillegg rapporteres gjennomføring av tiltak som ble vedtatt i Økonomiplan 2014-2017. Dette betyr at *Årsrapport 2014* i likhet med *Årsrapport 2013* er en egenbeskrivelse av situasjonen slik vi ser den.

I Årsrapporten vurderes

- Gjennomføring av vedtatt innsats i 2014 i økonomiplan/budsjett
- Utarbeidelse av planer i 2014 i hht Planstrategien
- Situasjonen i driften i forhold til planlagt utvikling og mål
- Nye utfordringer og behov
- Revideringsbehov i planverket

2. Samkommunens bidrag til måloppnåelse

Med etableringen av ISK i 2004 ble et forpliktende samarbeid mellom Levanger og Verdal valgt som strategi for å håndtere noen av kommunenes store utfordringer.

Gjeldende *samarbeidsavtale for ISK* ble vedtatt i kommunestyrene i Verdal og Levanger i november 2012. I samarbeidsavtalens § 2 framgår formålet med og hovedmål for samkommunen. Hovedmålene beskriver hvordan Innherred samkommune skal bidra til å underbygge drift og utvikling av kommunene Levanger og Verdal i den retning som er vedtatt i Planstrategien og i Kommuneplanens samfunnsdel.

Det opprinnelige målet om *lovfesting av samkommunen som modell for interkommunalt samarbeid fra 2004* ble nådd i 2012, da Stortinget vedtok endring i kommuneloven med virkning fra 1. juli 2012. Endringen etablerte grunnlaget for samkommunen som en varig løsning.

Samkommunens 10 år ble markert våren 2014, men samtidig ble dette også en markering av at regjeringen ikke ønsket at samkommunemodellen skulle være en mulig framtidig samarbeidsform. Det er kjent at samkommune som samarbeidsform skal utvikles innen 1. januar 2020, avstemt med regjeringens framdriftsplan for kommunereformen.

Samkommunen har i mange henseender vist seg å være en god strategi for utviklingen av våre kommuner. Den har gitt resultater som er i overensstemmelse både med de strategiske målene for kommunene og hovedmålene for ISK. God og effektiv drift må ha fokus i samkommunen også fram til 2020.

Arbeidet med kommunereformen krever ressurser også fra ISK, spesielt utviklingsstaben, som har utarbeidet mye faktagrunnlag relevant for både deltakerkommunene og omkringliggende kommuner. Slike leveranser er vesentlige for måloppnåelsen for samkommunen, jf avslutningsvis i kapittel 3.

Gjennom 2014 er det også utarbeidet ny «Kommuneplan samfunnsdel» for både Levanger og Verdal. Prosessene for dette har vært drevet fra samkommunen, spesielt med ressurser fra utviklingsstaben, og har gitt resultater i form av planverk med høy standard.

Samkommunen har med dette markert seg med god måloppnåelse, jf samarbeidsavtalen, for både effektiv drift, sterke kompetansemiljø og utviklingsfokus i 2014.

3. Mål for samfunnsutviklingen

Målbilde for 2030 *jfr. Planstrategien*

Levanger og Verdal har gjennom samarbeid med hverandre og med andre, størrelse og slagkraft til å møte ulike utfordringer fra globale, nasjonale og lokale omgivelser.

Næringslivet er robust og omstillingsdyktig, og landbruket har en sterk posisjon i «landets største landbrukskommune». Kommuneorganisasjonene og næringslivet kjennetegnes av innovasjonskultur. Kreativitet og evne til nyskaping verdsettes høyt.

Et bredt kulturliv, gode lokalsamfunn og velutvikla sentrum bidrar til økt bosetting og at kommunene oppfattes som urbane og attraktive for unge og kompetente folk. Noen av disse har utviklet kompetansemiljøer innenfor velferdsteknologi.

Kommunene har stor tilflytting, innbyggere med ulik bakgrunn, og et arbeidsmarked som har bruk for alle.

Lokal ungdom har høy bevissthet om nåværende og framtidig behov for arbeidskraft og kompetanse. Barn og unge sine oppvekstvilkår stimulerer til utdanning og deltakelse i samfunns- og arbeidsliv. Samarbeidet med de videregående skolene har styrket

rekrutteringen til videregående opplæring både for unge og voksne, samt bidratt til at flere gjennomfører videregående opplæring.

Attraktivitet og kommunenes komplementære næringsstruktur er viktig som grunnlag for at kommunene har folketallsvekst på nivå med landsgjennomsnittet, og at innbyggertallet i 2030 er på 40 000 fordelt på 23 000 i Levanger og 17 000 i Verdal.

Samsvar mellom arealdisponering og samfunnsutvikling og prioritering av grønne verdier, har gitt kommunene en moderne infrastruktur og et vedlikeholdt kulturlandskap. Det tilbys attraktive boligområder og varierte botilbud, blant annet i form av felles boligfelt mellom Levanger og Verdal. Og det er høy kvalitet og effektivitet på de digitale kommunikasjonssystemene.

Utviklingen av veger, jernbane, havneforhold, sjøveis transport og av Værnes lufthavn har ført til god kommunikasjon og gode transportløsninger.

Som følge av gode pendlermuligheter er arbeidsregionen utvidet til Trondheim-Steinkjer. Innbyggerne, inkludert en stor andel pensjonister, deltar på sosiale kulturarenaer, og er aktive, tilfredse og slutter opp om lokaldemokratiet.

De utviser selvstendighet og ansvar for egen og andres livskvalitet, helse og utvikling. Engasjementet i forhold til utviklingen av lokalsamfunnet er stort, ikke minst i de livskraftige grendene.

Kvalitet i tjenestetilbudet er sikret gjennom forventningsavklaring mellom innbyggere og tjenesteytere og tjenester som gis i partnerskap med andre aktører - både frivillig sektor, private aktører og andre forvaltningsnivå. Deltakelse fra enkelte individ er viktig på ulike samfunnsnivå.

Det er utviklet bygg som gir fleksible og rasjonelle løsninger. Kommunenes prioritering av beredskap og forebygging, bruk av teknologi og fleksible løsninger skaper trygghet hos befolkningen, og har ført til at eldre ønsker å bo i egen bolig fordi de opplever en trygg og god hverdag.

Satsingsområder for samfunn og tjenester

jfr. i Kommuneplanens samfunnsdel 2008-2020

Oppvekstmiljø

Mål: Barn og unge opplever motivasjon og mestring.
Det er samsvar mellom arbeidslivets kompetansebehov, utdanningsinstitusjonenes tilbud og ungdommenes valg av utdanning.

Folkehelse

Mål: En aktiv befolkning med god helse.

Omsorg for alle

Mål: Tjenestetilbudet er trygt og forutsigbart samtidig som det er dimensjonert og strukturert i forhold til befolkningens sammensetning og behov.
Enhver har en meningsfylt hverdag ut fra egne forutsetninger.

Kultur for alle

Mål: Kunst, idrett og kultur har en viktig rolle i offentligheten. Alle innbyggere har mulighet til kulturopplevelser og aktiv deltakelse i kulturlivet.

Næringsutvikling

Mål: Levanger og Verdal kommuner har et sterkt industrimiljø og et variert næringsliv med gode utviklingsmuligheter.

Fysiske omgivelser

Mål: Bolyst er utviklet gjennom helhetlig, langsiktig og samordnet satsing på stedsutvikling.

Samfunnssikkerhet

Mål: Beredskap og forebygging skaper trygghet hos befolkningen.

Satsingsområder for organisasjonen *jfr. Kommuneplanens samfunnsdel 2008-2020*

Koordinering

Mål: Kommunale tjenester er koordinert og samhandlingen med eksterne samarbeidspartnere er god.

Arbeidskraft

Mål: Levanger og Verdal kommuner er attraktive arbeidsgivere som tiltrekker seg og beholder arbeidskraft med riktig kompetanse.

Teknologi

Mål: Levanger og Verdal kommuner er foregangskommuner innen bruk av teknologi. Alle kommunale ansatte har relevant kompetanse i bruk av digitale verktøy og ny teknologi.

Miljøvennlig drift

Mål: Kommunal drift er energieffektiv og tar i bruk riktig teknologi for å spare.

Strategiske valg for samfunnsutviklingen *jfr. Planstrategien*

- 1) Innbyggerne skal ta større ansvar for sin egen situasjon og samfunnet
- 2) Kunnskap og komparative fortrinn skal gi vekst hos store private og offentlige næringsaktører
- 3) Bærekraftig arealbruk skal gi framtidsretta infrastruktur og attraktive bolig- og næringsområder
- 4) Vi skal utvikle effektive løsninger for tjenesteproduksjonen
- 5) Samarbeid skal gi regionen større slagkraft.

Mål for Innherred samkommune *jfr. samarbeidsavtalen*

Innherred samkommune skal bidra til

- 1) Utvikling av lokaldemokratiet gjennom helhetlig politisk styring av interkommunalt samarbeid
- 2) Bedre tjenester innenfor stramme økonomiske rammer
- 3) Effektiv offentlig ressursbruk og reduserte driftsutgifter på sikt
- 4) Samarbeid på fagområder/tjenesteområder for å støtte oppgaver som fortsatt skal ligge i morkommunen
- 5) Et positivt og utviklingsorientert bilde av regionen – omdømmebygging
- 6) Økt beredskap for å møte nye utfordringer
- 7) Sterke fagmiljø
- 8) Regional- og nasjonal utviklingskraft

I kapittel 4 rapporteres det på faglige drifts- og utviklingsprosesser. Disse viser at samkommunen på flere av målområdene har levert for både effektiv drift, sterke kompetansemiljø og utviklingsfokus i 2014. Samtidig er det startet en prosess fra regjeringen for å utvikle samkommunen, til tross for at driftsformen er en form for kommunesamarbeid som ivaretar folkevalgt styring av virksomheten (jf samarbeidsavtalens mål 1).

4. Gjennomføring av vedtatt innsats i 2014

4.1 Utviklingstiltak i Økonomiplan 2014-2018/Budsjett 2014 inkl. planprosesser i henhold til Planstrategi 2013-2016

Utvikle samkommunen

Relevante tema å utrede og vurdere:

- Utarbeide en utviklings- og samhandlingsstrategi
- Koordinere og utvikle ISK-oppgaver
- Bedre samhandlingen mellom ISK-enheter og med deltakende kommuner - bedre koordinering av tjenester, standardisering av prosedyrer, rutiner og tjenester på tvers av kommunene
- Årlig evaluering og evt. omstrukturering av ISK-enhetene ut fra vurdering av ansvar og oppgaver tillagt ISK, med fokus på effektiv ressursbruk

Samkommunen har levert tjenester og utviklingsprosesser i tråd med samarbeidsavtalen gjennom 2014 – for effektiv drift, sterke kompetansemiljø og utviklingsfokus. I årene mot 2020 må stadig utvikling og effektiv drift etterstrebes videre, i og med at oppgavene og leveransene fra samkommunens enheter vil være der også etter kommunereformen.

Følge opp evalueringen av sammenføyingen av brann og beredskap

Brannstudien fra desember 2013 er enda ikke behandlet i Stortinget. En evaluering av sammenslåingen til samkommunens Brann- og redning er gjennomført av kommunerevisjonen. Prosessen med videre utvikling startes opp i februar 2015.

Utarbeide en felles omdømme-, profilerings- og rekrutteringsstrategi for ISK og deltakerkommuner

Prosjekt: «Saman om ein betre kommune»

Det er vanskelig å måle i tall hvordan prosjektet har bidratt til godt omdømmebygging. Det er laget to filmer i Levanger og Verdal, og disse er lagt ut i våre stillingsannonser innenfor helse i begge kommunene. I prosjektet er det tatt et valg på å se på organisasjonenes indre liv; hvordan det rekrutteres og hva som kan gjøres for å bli bedre i den sammenheng: Hvordan annonserer vi? Hvor annonserer vi? Hvordan utformes annonsene m.m.?

Vi har i tillegg deltatt på jobbmesser der universitet og høyskoler har vært tilstede, med hovedfokus på helse og teknisk (ingeniører). Vi kartla besøket, og la ut en liste der studentene viste sin interesse for våre kommuner. Her var det 80 personer som skrev seg på, hovedsakelig ingeniørstudenter.

Når det gjelder annonseringen med filmsnutter, har vi i tillegg lagt disse filmene på you-tube og twitter. I løpet av første døgnnet hadde 1200 – 1800 vært inne på disse nettstedene. Dette tror vi bidrar til å skape et godt omdømme for våre kommuner.

Nærværprosjekt

Det er arbeidet med et nærværprosjekt som omhandler ansattes holdninger og etikk, der Friskgården har vært leid inn til å kjøre kurs for de ansatte. Blant renholderne i Levanger gikk sykefraværet fra 33% til 6% i en periode under prosjektet. Prosjektet skal følges opp i 2015. Brann og redningstjenesten har også arbeidet med et nærværprosjekt for å bedre arbeidsmiljøet. Dette prosjektet går videre inn i 2015

Prosjekt: «Fast men vikar»

Prosjektet er avsluttet i Verdal kommune, og rapport er levert 31.1.14 til VOX. Følgforskning er utført av HINT, «Innovasjon i turnus».

Strategi og prosedyrer for rekruttering

Vi viser til prosjektet Sammen om en bedre kommune, der det er jobbet med rekruttering i våre kommuner.

Utarbeide en felles arbeidsgiverstrategi

Vi vil starte opp arbeidet med fornying og evaluering av personalpolitiske retningslinjer – vår 2015, herunder også lønnspolitisk plan.

Planoppgaver i henhold til Planstrategien

Planer som er felles for kommunene eller som skal utarbeides av samkommuneenheter, og som er under arbeid eller skal utarbeides eller revideres i planperioden:

- Kommuneplanens samfunnsdel
Kommunedelplanens samfunnsdel 2015 – 2030 ble utarbeidet gjennom 2014, og vedtatt av kommunestyrene i desember.
- Kommuneplanens arealdel
Områder for spredt boligbygging. Fastsette områdeavgrensninger mer konkret:
Planen revideres høsten 2015
- Kommunedelplan Næring, landbruk og naturforvaltning
Er under arbeid. Forventes ferdig medio 2015.

Kommunedelplaner areal

- *Tromsdalen*, avklare utvidelse av kalksteinsbrudd:
Er ferdig behandlet.
- *Verdal by, nye utbyggingsbehov – sentrumsavgrensning*:
Under arbeid, forventes ferdig 2015.

- *Levanger sentrum:*
Under arbeid, forventes ferdig 2015.

Temaplaner

Folkehelsestrategi

I forbindelse med revidering av kommuneplanens samfunnsdel, som ble vedtatt av kommunestyrene i desember 2014, ble det arbeidet aktivt for å innlemme folkehelsestrategien som en integrert del av planen. Samfunnsmålene og strategiene i kommuneplanens samfunnsdel viser bl.a. at dette er gjort. I tillegg er det beskrevet strategier i reviderte kommunedelplaner innenfor bl.a. helse, omsorg og velferd, oppvekst og kultur som skal ivareta folkehelseperspektivet i kommunenes framtidige arbeid.

Strategisk IKT-plan

Gjennom våren ble det gjort noe forberedende arbeider for et omfattende prosessorientert ikt-strategiarbeid. Etter at kommunereformen ble lansert har dette blitt tonet ned, i og med at reformen sannsynligvis vil gi alle kommuner i fylket nye utfordringer på sammenhenger i ikt-systemer. I tillegg er det kostbare og ressurskrevende prosesser å utarbeide, etablere og drifte en ny helhetlig ikt-strategi. Arbeidet er nedskalert, og utviklingen er mer orientert om eksisterende strukturer og samvirke med andre prosesser – for eksempel mellom nivåer i helsesektoren.

Landbruksplan

Forventet ferdig sammen med kommunedelplan næring i løpet av våren 2015.

Nye digitale løsninger

Innbyggerdialoger

I 2014 er det tatt i bruk flere skjema i pakken E24/7, slik at kommunen og innbyggerne kan kommunisere digitalt med hverandre.

Interne e-skjema

Interne skjema som digitale personalmeldinger, sykemeldinger osv. er av ulike årsaker ikke tatt i bruk. Andre skjema er vurdert, og vil bli implementert etter hvert.

E-handel

E-handel, som er innkjøpsløsningen vi har valgt, har vært organisert som et prosjekt i implementeringsfasen. Den er nå tatt i bruk på noen enheter (piloter).

Innføring av nasjonale digitale system for arbeidsgiverkontroll og skatteoppkreverfunksjonen

Arbeidet følger planlagt framdrift. Skatteetaten har innført et nytt kontrollstøttesystem for arbeidskontrollen (KOSS) som brukes av Skatteetaten og de kommunale skatteoppkreverne. Kemneren i Innherred samkommune tok i bruk det nye systemet i slutten av 2014 etter at opplæring var gjennomført. En ny ordning for rapportering av opplysninger om arbeidsforhold, lønn med mer for arbeidsgivere og andre opplysningspliktige (E-dag) er innført fra 01.01.2015.

Innføring av nasjonalt digitalt nødnett

2014 var fortsatt et forberedelsesår. Innføring skal etter nasjonal plan foregå i 2015.

Annet

Utarbeide felles beredskapsplaner og risiko- og sårbarhetsanalyser

En ny helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse ble vedtatt av kommunestyret i Verdal 24. februar og Levanger 17. september 2014. Disse er basert på felles mal og mange felles analyser og vil danne grunnlag for videre tematiske analyser og tiltaksplaner.

Etablere løsning for oppgaver i miljøretta helsevern

Å organisere disse oppgavene felles for kommunene, innenfor ISK, ble av ulike grunner ikke fullført i 2014. Oppgavene er fortsatt lagt til deltakerkommunene, og kommuneoverlegen i ISK bistår i planlegging og oppfølging.

Utarbeide tilsynsplan for byggesaker

Begrenset tilsyn pga. kapasitet.

Kompetansekrav for deltidsbemanning Brann og beredskap

I følge dimensjoneringsforskriften skal alle mannskaper ha gjennomført yrkesutdanning for brannkonstabel. Utdanningen er viktig for at mannskapene skal være rustet til å takle fremtidens hendelser på en sikker og effektiv måte, både for seg selv og innbyggerne. Hos brann og redning er det per i dag 25 mannskaper som ikke har gjennomført utdanningen. Det legges opp til å gjennomføre kompetansehevingen i de gjenstående 3 årene. Det avhenger av at de lokale utdanningsstedene får midler til å gjennomføre kurs. I 2014 hadde Innherred brann og redning med 5 deltagere i Brannvesenet Midt (Steinkjer) som kjørte kurs over sitt eget budsjett. Gjennomføring forutsetter at det kommer øremerka midler til formålet. Arbeidet med å revidere kompetanseplanen vil starte i februar 2015.

Gjennomgang av bemanningskrav brann og redning

For å muliggjøre den forskriftsmessige kapasiteten på forbyggende brannvern vil en ta tak i risiko- og sårbarhetsanalysen som lå til grunn ved dimensjoneringen av beredskapsstyrken og se på om en kan frigjøre ressurser fra beredskap til forebygging. Det vil bli sett på situasjonen når ny leder beredskap kommer inn fra 13.04.15.

Økt kapasitet kommuneadvokat

I 2014 er det tilsatt ny kommuneadvokat, slik at det nå er to. Disse betjener i tillegg til samkommunen de to deltakende kommuner, og prosessen med at kommunene selv fører barnevernssaker er igangsatt.

4.2 Dispensasjoner fra Arealplanen i forhold til arealformål

En oversikt over dispensasjoner i 2014 er beskrevet i tabell (se nedenfor, saker som er nummerert fra 2013, ble ferdig behandlet i 2014). De fleste dispensasjonene som er gitt gjelder omdisponering til boligformål i LNFR områder.

Det skal helst ikke gis dispensasjoner, og hensikten med å kartfeste områder for spredt boligbygging var nettopp å unngå dispensasjoner. I flere tilfeller kan dispensasjoner utenom områder for spredt bebyggelse skape presedens for senere saker.

Det bør vurderes om situasjonen innebærer en endret praksis som bør føre til en politisk prinsipiell diskusjon knyttet til behovet for bedre planer/-bestemmelser. For øvrig er det i Planstrategien, i revidering av Kommuneplanens arealdel, lagt inn at det i 2015 skal fastsettes områdeavgrensninger mer konkret.

Sak	Formål	Begrunnelse
Levanger:		
2013/6243	Tomt til eksisterende bolig LNFR i kommuneplan - Åsen	Dispensasjon fra LNFR – To boliger på landbrukseiendom. Opprinnelig søkt om fradeling av begge. Godkjent fradeling kun av den ene etter Jordloven. Delegert vedtak.
2013/7016	To boligtomter + Tilleggsareal til eksisterende boligtomt LNFR i kommuneplan - Bjørnang	Godkjent. Behandlet i PUK. Søknad omgjort etter høringsrunde. Omsøkt boligtomt delt i to tomter etter kommentar fra Fylkesmannens landbruksavdeling. Ingen merknader til ny søknad.
2014/403	To tomter - Tun og generasjonsbolig, restjorda tilleggsjord til nabobruk LNF i kommunedelplan sentrum – Munkeby	Godkjent. Delegert vedtak. Ingen merknader fra andre myndigheter. Godkjent etter Jordloven.
2013/1164	To boligtomter LNFR-område for åpnet for spredt boligbygging i kommuneplan – Ytterøy	Dispensasjon kriterier for spredt boligbygging. Godkjent. Delegert vedtak. Ingen merknader fra andre myndigheter. Godkjent etter Jordloven.
2014/2644	Boligtomt – Tun, restjorda tilleggsjord til nabobruk. LNFR i kommuneplan - Ronglan	Godkjent. Delegert vedtak. Ingen merknader fra regionale myndigheter. Godkjent etter Jordloven.
2012/5360	To boligtomter LNFR-område åpnet for spredt boligbebygging i kommuneplan – Åsen	Godkjent. Delegert vedtak. Ingen merknader fra regionale myndigheter. Dispensasjon fra kriterier for spredt boligbygging. Godkjent etter Jordloven.
2014/1244	Boligtomt LNFR i kommuneplan – Finne	Godkjent i PUK. Rådmannen innstilte på avslag. Fylkesmannens landbruksavdeling frarådte sterkt å gi dispensasjon.
Verdal:		
2013/7014	Boligtomt – Eksisterende generasjonsbolig LNFR i kommunedelplan Verdal by - Vinne	Godkjent. Delegert vedtak. Ingen merknader fra regionale myndigheter. Godkjent etter Jordloven.

2013/8223	Tilleggsareal til barnehage LNFR - område i kommuneplan – Vuku	Godkjent. Delegert vedtak. Ingen merknader fra andre myndigheter. Godkjent etter Jordloven.
2014/152	Tilleggsareal til transformatorstasjon LNFR i kommuneplan – Vinne	Godkjent. Delegert sak. Ingen merknader fra andre myndigheter. Konesjonssak behandlet av NVE.
2013/8183	Boligtomt eksisterende bebyggelse LNFR i kommuneplan – Stiklestad	Godkjent. Delegert sak. Ingen merknader fra andre myndigheter. Godkjent etter Jordloven.
2013/8184	Boligtomt eksisterende kårbolig LNFR i kommuneplan – Stiklestad	Godkjent. Delegert sak. Ingen merknader fra andre myndigheter. Godkjent etter Jordloven.
2013/8636	Boligtomt LNF i kommunedelplan Verdal by – Vinne	Godkjent. Delegert sak. Ingen merknader fra andre myndigheter. Godkjent etter Jordloven.
2014/6081	Boligtomt eksisterende kårbolig LNF i kommunedelplan Verdal by - Vinne	Godkjent. Delegert sak. Ingen merknader andre myndigheter. Godkjent etter Jordloven.

5. Utfordringer og revideringsbehov i planverket

Kommuneplanens samfunnsdel og kommunedelplaner for oppvekst, for kultur og for helse, omsorg og velferd ble revidert eller utarbeidet i begge kommunene i 2014.

Revideringsbehov som kom fram gjennom 2014 er i stor grad ivaretatt i disse planene.

I tillegg vil prosesser knyttet til Kommunedelplan næring, landbruk og naturforvaltning, Temaplan landbruk og Kommunedelplan anlegg, infrastruktur, samfunnssikkerhet og miljø bidra til å avdekke og håndtere evt. andre utfordringer og revideringsbehov.

Noe av utfordringen for samkommunen i 2015 blir å innrette tjenestene slik at det tilrettelegges for gjennomføring av strategiene i Kommuneplanens samfunnsdel. Økonomiplan ISK 2015-2018 synliggjør i tillegg at arbeidet med kommunereformen også vil utfordre samkommunen, på lik linje med deltakerkommunene.