



DIALOG/STRATEGISEMINAR 8. – 9. februar 2005

Gruppearbeid:

1. Hvor står vi i dag. Hva skal til for at Levanger og Verdal kommuner skal være i førersete når det gjelder rollen som regional samfunnsaktør. Beskriv suksessfaktorer. Krav til politisk og administrativ organisering
2. ”Den gode Samkommunen” – felles målbilde – suksesskriterier. Hvordan ser samkommunen ut om 1 år? Samfunnsperspektivet, Tjenester (innbyggere), Organisasjon (ansatte), Økonomi.

GRUPPE 1, ADM

1. Hvor står vi i dag?

- Nybrottsarbeid
 - Veien blir til mens vi går
 - Vi har erfaringer fra omorg./omstillingsarbeid
 - Prøve ut det vi har satt i gang før vi prøver nytt inn i ISK
- To kommuner med store ressurser på kultur, landbruk osv.

Innherred Vekst

- Flere føtter å stå på
 - Bredt næringsliv
- Unne hverandre å lykkes

Sammenheng-Strategi

- Næringsliv
- Samferdsel
- Landbruk

- Like avgiftssystemer/regelverk
- Like systemer der det er fornuftig og aktuelt
- Felles verdisyn – bedriftskultur
- Tindved kulturhage (tenke bredt)
- Fylkeskommunens rolle tones ned – regionale styrkes

- Begrense møtevirksomhet
- Vedtak må være avbyråkratisering
- Politikerne – hovedlinjer – Tydelig delegasjon
- Samdrift må vise seg lønnsom
- Ivarettatte ansatte og brukere

2. Hvordan ser samkommunen ut om ett år?

Samfunnsperspektiv

- Ting har gått seg bedre til
- Innherred vekst skaper ny giv og optimisme i næringslivet
- Vedtak om gassledning inn Trondheimsfjorden
- Anleggsvirksomhet skal serves
- Gartneri med mer pga. utnytting varmvatn.
- Tindved kulturhage med teaterutdanning er i gang.

Tjenester

- Bedre tjenester for innbyggerne – alle betjener alle
- Planlegging i forhold til framtidig alderssammensetting i kommunen.
- Definere hva slags standarder som er godt nok i tjenestene
- Servicekontorene håndterer flere oppgaver og flere henvender seg dit
- Arbeid og velferd samkjøres i ISK

Organisasjon

- Større grad av tilfredshet
- Felles bedriftskultur
- Større VI –følelse
- Merkevarebygging – være stolt av det vi får til
- Være profesjonell

Økonomi

- Handlingsrom øker
- Trang økonomi
- Synergieffekt – toppadm. Redusert (rådmenn med stab)

GRUPPE 2

1.



2.



GRUPPE 3, Politikere

1. Hvor står vi i dag?

Samfunnsperspektivet:

- Funnet rollen som regional utviklingsaktør:
- Innherred vekst i god driv.
- Etablert gode samarb. relasjoner til nabokommunene
- ISK`s rolle forankret internt og eksternt

Tjenester:

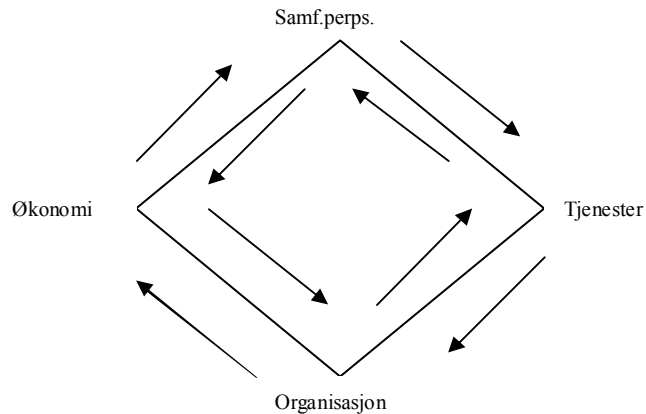
- Etablert et godt og stabilt tjenestenivå fra enhetene som er lagt inn pr. dato
- Mer brukervennlig og tilgjengelig
- Samsvar mellom tilbud og forvent.

Organisasjon:

- Godt tilpasset organisasjon
- Felles virkelighetsforståelse
- Høy trivsel, lavt sykefravær. Vellykket HMS-arbeid
- Økt kompetanse i organisasjonen.

Økonomi:

- Kostnadseffektiv drift.
- Økonomisk handlingsrom som gir utviklingsmuligheter



2. Hvordan ser samkommunen ut om ett år?

Suksesskriterier:

- Bevisstgjøre oss selv om ambisjonsnivået (vedtatte hovedmål)
 - Drivkraft i Innherred samkommune
 - tyngdepunkt for reg. utvikling
- At ISK-forøket lykkes
 - sikre legitimitet / unngå tilbakeslag
 - vise resultater
 - ISK blir et tjenlig redskap
- Fortsette og utvikle en god samarbeidsånd (pol. og adm.)
- Skape en vinn vinn situasjon for begge morkommunene

Status i dag:

- ISK:
 - Ikke funnet rollen
 - Opprettet felles planutvalg
 - Opprettet Innherred vekst
 - Tyngdepunkt i Nord-Trøndelag, næringsmessig og befolkningsmessig
 - Omverdenen har uklart bolde av samkomm. (for eksempel myndigh.)
 - Landets største landbrukskommune
- Krav til politikere og adm.:
 - Hold fokus på ISK i tillegg til morkommunene.
 - Vis vilje og kreativitet til å lykkes.
 - La forsøksperioden gå sin gang.
 - Fordomsfri evaluering

GRUPPE 4, Ledere

1. Hvor står vi i dag?

Hvor står vi?

- Innherred vekst er etablert
- På startstreken mht. kompetanseutvikling i oppvekstsektoren
- Landbruksutvikling, påvirkning sentrale myndigheter

Hva skal til for å ta førerete?

- Etablere fagnettverk knyttet opp mot næringsliv og lokale aktører.
- Innherred vekst må i samarbeid med ISK finne sin rolle

- Koordinere langsiktig planlegging
- Delta i **alle** aktuelle fora.

Krav til politikere og adm./org.:

Politikere:

- klarere skille på politikernes oppgaver/org's oppgaver
- deltakelse
- interesse, evne og engasjement i lokal samfunnsutv.
- Visjonærer

Adm./Org.:

- se helheten i både morkommuner og ISK
- enda mer samarbeid på tvers av fagområder

Suksesskriterier:

- rekruttering/kvalitet (både politikere og adm./org.)

GRUPPE 4, ADM.

2. Hvordan ser samkommunen ut om ett år?

- Samfunnsperspektiv
 - Innherred vekst er en innarbeidet org. Som er drivkraften i ISK og region.
 - Samkommunen er et kjent begrep både innad og utad.
- Tjenester/innbyggere
 - Servicekontorene samarbeider tettere og løser enda større andel av saker
 - Innbyggerne oppfater at de får hjelp/veiledning ved første kontakt.
- Organisasjon/ansatte
 - Alle ansatte har akseptert at samkommunen her kommet
 - ISK-enhetene jobber som enheter(ikke Verdalinger med Verdal, Levangsbygg med Levanger)
- Økonomi:
 - Bedre tjenester/høyere kvalitet innenfor samme rammer i dag.

GRUPPE 5, ADM

1. Hvor står vi i dag?

Status: Utvikling fra å være

- ”konkurrenter mot tenking som helhetlig region.
- Verdal og Levanger utfyller hverandre i forhold til næringsstruktur.

Suksesskriterier:

- Attraktiv levekårsforhold – helhet i livsløpet
- videreutvikle påstartet kultursatsing
- Rolleavklaring næring/offentlig

Krav:

- Ivareta tverrfaglighet
- Tydelige fullmakter til enhetene

”LE VE INNHERRED”

2. Hvordan ser samkommunen ut om ett år?

- Innherred Vekst fungerer
- Forsterket samarbeid med ”store” bedrifter
- Inkl ”gassutbygging

Tjenester:

- Nye enheter inn i ISK
- Servicekontorene mye mer sentrale - flere off etater
- Kultur, organisering

Organisasjon:

- Samlokalisering og samorganisering er styrket/bedret
- Felles arbeidsgiver
- Kulturforskjeller nedtonet (på arbeidsplass)
- Kompetansebehov kartlagt, hva trengs? Hva har vi?
- Seniorpolitikk, og personalpolitikk totalt.

Økonomi:

- Driftsoverskudd i ISK
- Oppgaveløsningen effektivisert
- Nettbaserte løsninger for brukere, billigere

GRUPPE 6, ADM

1. Hvor står vi i dag?

- IKT – Frosta/Inderøy
- Næringsutvikling (Innherred Vekst, HINT, Industrikubator landbruk) rugekasse
- Eneste i landet
- Region – stor (V og L)

Suksesskriterier:

- Vilje til samarbeid over tid / Rinnelva
- Tillit (pol(adm), lojalitet innbyggere
- Brukerundersøkelser – fornøyde brukere/innbyggere
- God informasjonsflyt
- Samarbeid med næringslivet, HINT, vg skole
- Bolyst (Kultur, grender, utdanning, arbeid)

Krav til politikere og administrasjon

- LE VE kommune
- Felles visjon – felles mål
- ISK – grunnmur ”Og for it”
- Samarbeid mellom pol/adm

2. Hvordan ser samkommunen ut om ett år?

Samfunnsperspektiv:

- Innherred Vekst, HINT, vg. skole, politisk flertall, VL – er utfaset – ISK i fremtiden – ”Go for it”.

Tjenester:

- Servicekontor +++++, Brukerne i fokus!!

Organisasjon:

- ”Vi”følelse, kommunikasjon, informasjon, kompetanse, lojalitet, tydelige politikere, sterke ledere, positivitet

Økonomi:

- OK!

GRUPPE 7, Adm

1. Hvor står vi i dag?

- Variert og stor kompetanse i regionen. Aker Verdal, Norske skog. Bygg og anlegg, Høgskole, Sykehuset. Mindre og viktige aktører. Synergieffekt – primærnæringer.
- Økt råstoff-foredling
- Innherred Vekst, næringselskap, Rammebetingelser, Næringsarealer
- Økt samhandling mellom næringslivet og utd.institusjoner, skoler m.v.
- Forskning og utvikling i regionen, jfr. komp.miljøene
- Forutsigbare vedtak og rammer/øk.plan
- Boligområder og byggeklare tomter, infrastruktur, gode kulturtiltak
- Rekruttere og beholde ”god” arbeidskraft.

2. Hvordan ser samkommunen ut om ett år?

Samfunn:

Mål 1: Gass til regionen – s.k.: Nødv. politisk vedtak + finansiering

Mål 2: 100 nye arbeidsplasser – s.k.: Innherred Vekst lykkes.

Tjenester:

Mål 1: Økt tilgjengelighet – s.k.: Servicekontoret inn i ISK +++

Mål 2: Økt kvalitet på tjenestene – s.k.: Bedre bruk av samlet kompetanse

Organisasjon:

Mål 1: Sykefravær lavere enn 5% - s.k.: Lykkes med inkl. arb.liv (JA-avtalen)

Mål 2: Økt kompetanse – s.k.: Rekruttering + etterutdanning

Økonomi:

Mål 1: Økonomisk handlefrihet – s.k.: Budsjettdisiplin

Mål 2: Driftsoverskudd på 2% - s.k.: Budsjettdisiplin