

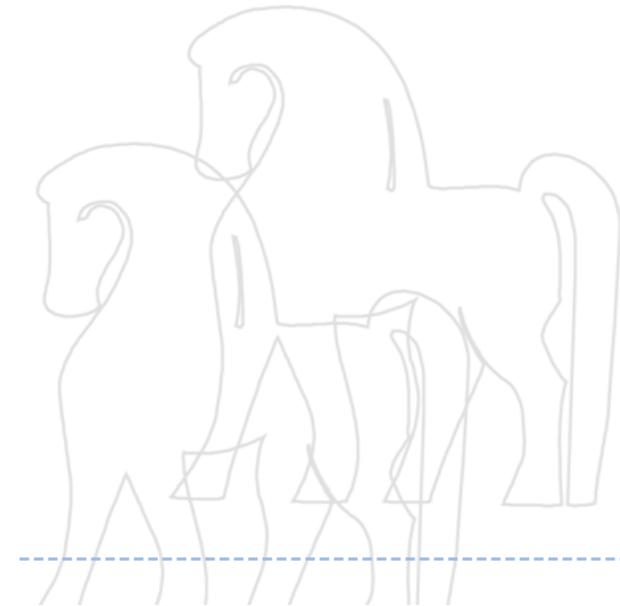


# Avklaringer i forbindelse med avvikling av ISK 7/12-16



# Konsekvenser av vedtakene

- Oppgavene i noen enheter går videre felles, noe går over til kommunene i sin helhet og noen enheter splittes
- Oppgavene fra følgende enheter går videre i fellesløsninger:
  - Brann og redning (17)
  - IKT (10)
  - Kemner (8)
- Oppgaver som i sin helhet går til deltakerkommunene
  - Samfunnsutvikling (30)
  - Servicekontoret (13)





# Konsekvenser, forts...

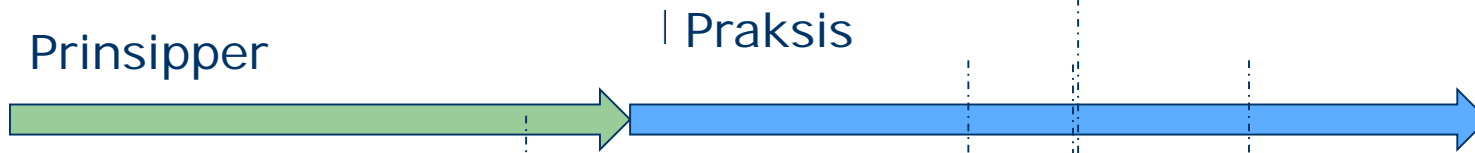
- Oppgavene fra følgende enheter fordeles på deltakerkommunene og ny fellesløsning:
  - Dokumentsenteret (12)
    - felles: 7
    - deltakerkommunene: 5
  - Personal og organisasjonsenheten (11)
    - felles: 6
    - deltakerkommunene: 5
  - Utviklingsstaben (8)
    - felles: 2
    - deltakerkommunene: 6
  - Økonomienheten (16)
    - felles: 12
    - deltakerkommunene: 4

**Til sammen blir ca 62 stillinger fortsatt felles, mens ca 63 går over til deltakerkommunene.**

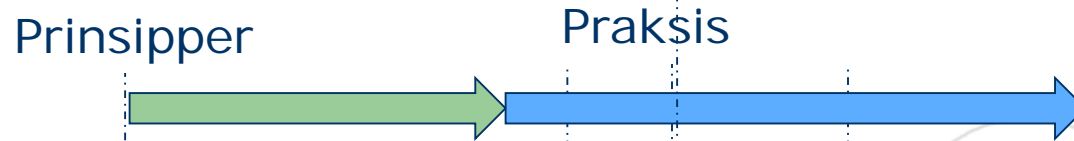
# Tidsløp



- Avvikling av ISK

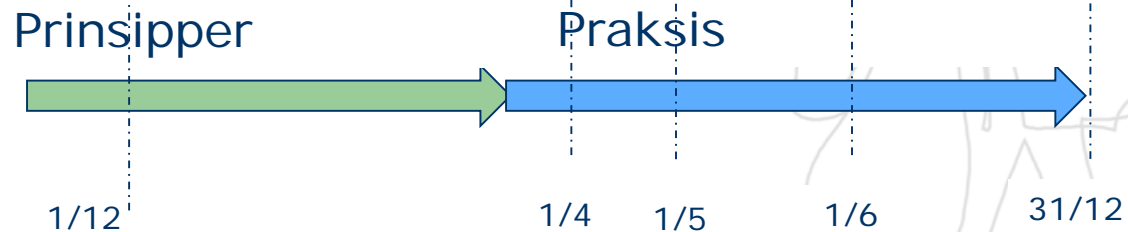


- Organisering av fortsatt fellesskap



- Nye Levanger

- Nye Verdal





## Noen milepæler

- Ultimo november – kommunestyrevedtak om hva vi fortsatt skal ha sammen og hva kommunene organiserer hver for seg og dato for avviklingen
- Ved årsskiftet – RLG setter rammer for prosess og innhold
- Slutten av januar – Enhetsledermøte - Arbeidsseminar
- Medio februar – Enhetsledermøte ISK
- Medio mars – Enhetsledermøte LK
- Ultimo mars – Beslutning om organisering og ressursbehov både i kommunene og nye fellesskap
- April og mai – Prosess som klargjør hvilke ressurser LK og VK overtar fra ISK
- Juni – Oppstart ekstern rekruttering for stillinger som er ledige

# Noen avklaringer

- ISK avviklet pr 31. des 2017
- Kommuneloven § 28-2 c. Virksomhetsoverdragelse
  - Reglene i arbeidsmiljøloven §§ 16-2 til 16-17 om arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse gjelder tilsvarende ved opprettelse av, uttreden fra eller oppløsning av en samkommune.
- Morkommunerrettigheter
  - Ansatte med morkommunerrettighet i Verdal/Levanger som ser sin stilling videreført i «interkommunalt samarbeid» kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres til «interkommunalt samarbeid», såkalt reservasjonsrett. Morkommunen skal i dette tilfelle tilby stilling i morkommunen.

# Noen avklaringer, forts

- Ansettelser/Tilsettinger

- For Verdal/Levanger

Fram til bemanningsplan er klar skjer nyansettelser i ISK.  
Når bemanningsplan er klar skjer nyansettelser i de enkelte kommuner iht bemanningsplan.

- For «interkommunalt samarbeid»

Nyansettelser skjer i ISK til overdragelse skjer

- «Interkommunalt samarbeid»

- Organisasjonsform vil avklares innen 31/3-17.

- Ansatte i ISK med funksjoner som videreføres i det «interkommunale samarbeidet» får overført arbeidsforholdet til det «interkommunale samarbeidet»

- Informasjonsmøter – månedlige nyhetsbrev/hms-tiltak