



Da nærmer det seg avklaring på hvordan det videre samarbeidet mellom Levanger og Verdal skal være etter avviklingen av samkommunen og hvordan «nye Levanger» og «nye Verdal» skal være organisert på det tidspunktet oppgaver tas tilbake fra ISK.

Rådmennenes forslag til samarbeidsløsninger ble presentert på et godt besøkt informasjonsmøte på Verdal kino 2. mars. Min presentasjon fra møtet ligger på intranettet og kan ses [her](#).

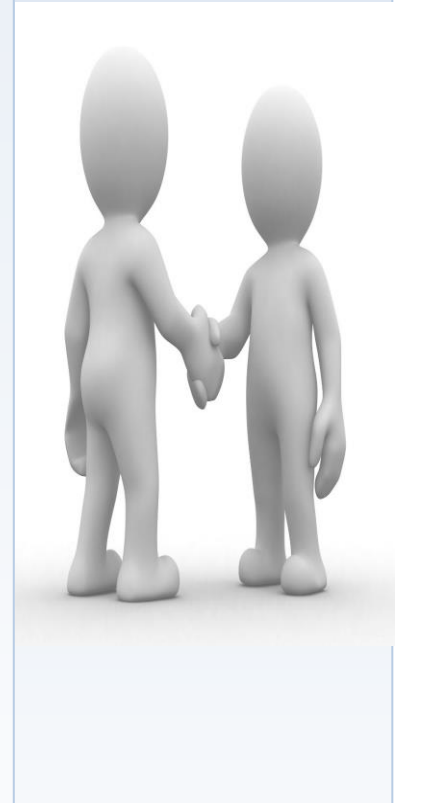
Etter å ha vurdert ulike mulige organisasjonsformer har vi kommet fram til at samarbeid basert på bestemmelsene i kommunelovens § 27 er det som er best egnet for de oppgavene vi fortsatt skal ha sammen. «§27-samarbeid» har stor frihetsgrad og kan legges svært nær opp til det samarbeidet vi har hatt i samkommunen. Rådmennenes forslag som skal drøftes med fagforeningene 9. mars og som skal behandles av kommunestyrene 27. mars og 29. mars går ut på at det etableres et samarbeid med oppgavene IKT, kemner, innkjøp og juss i Levanger og et samarbeid med lønn, regnskap og innfordring i Verdal. De ansatte i disse samarbeid blir ansatt i den kommunen hvor samarbeidet har sitt kontorsted. Ettersom det er administrative oppgaver som skal løses blir det foreslått at styret for samarbeidene blir kommunenes rådmenn. Ved at ansatte i samarbeidet blir ansatt i en av kommunene følger alle rettigheter og forpliktelser automatisk på plass og en følger kommunenes personalpolitikk fullt ut.

Når det gjelder brann og redning har det gått en egen prosess. Samkommunestyrets [behandling](#) av [brannutredningen](#) 9. februar indikerte at saken trenger mer tid. Vi foreslår derfor at endelig avklaring om organisering her tas i juni, men vi legger opp til prinsippvedtak om felles løsning nå. Vil ikke kommunestyrene ha felles brann og redning må det avklares i mars, slik at en følger framdrift for «heimtaking» for øvrig.

Parallelt med dette arbeidet har rådmennene arbeidet med organisering av kommunene når en tar tilbake oppgaver fra samkommunen. På informasjonsmøtet 2. mars viste jeg hvordan rådmannen i Levanger seg for seg organiseringen ved oppstart. Den ligger i presentasjonen vist på møtet. Rådmannen i Verdal har laget tilsvarende organisasjonskart. Bemanningsplaner basert på disse kartene skal drøftes i uke 12.

I medieomtalen av informasjonsmøtet kom det fram at ansatte skulle «søke egne stillinger». Det er ikke riktig. For de som er i samarbeidsordninger som videreføres vil den enkelte får tilbud om videreføring av stilling med ny arbeidsgiver som en ren virksomhetsoverdragelse slik det var i 2010 da ansatte ble overført til ISK. De som har stillinger som blir overført kommunene får anledning til å ønske hvilke eller hvilke stillinger de ønsker, men alle vil få et tilbud basert på dette ønsket uten å behøve å søke. Jeg føler med trygg på at det vil bli interessante arbeidsoppgaver på alle.

Ola Stene
administrasjonssjef



Nå skal de ansatte søke på egen jobb

ADRESSE: Levanger kommune, Postboks 10, 6600 Levanger. Tlf: 73 50 00 00. E-post: post@levanger.kommune.no

LENDINGE

Levanger kommune søker etter en erfaren og motivert leder for den nye kommunen. Kvalifikasjoner: Mastergrad i offentlig administrasjon eller tilsvarende, minimum 10 års erfaring som leder i offentlig sektor. Ansøkningsfrist: 15. mars 2017. Søknadsfrist: 22. mars 2017. For mer informasjon, se [www.levanger.kommune.no](#)

Der kan handle om stillinger

Her kan du finne informasjon om de ulike stillingene som blir overført til kommunene. Du kan også søke på egne stillinger. For mer informasjon, se [www.levanger.kommune.no](#)